



São Paulo, 18 de julho de 2018.

**CODAGE/CIRC/010/2018**

assistenciarh

**REF: PROGRAMA DE MOBILIDADE USP**

Senhor(a) Dirigente

No dia 07/05/2018, a Comissão de Análise de Mobilidade dos Servidores USP, reestruturada pela Portaria GR 7.237, de 25/04/2018, retomou os trabalhos referentes à mobilidade dos funcionários Técnicos e Administrativos.

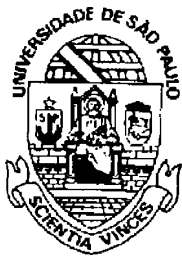
Na oportunidade, os membros deliberaram sobre os recursos de transferências interpostos, deram andamento às situações que necessitavam tramitar em outras instâncias e avaliaram ações imediatas para tornar o processo de transferência mais ágil e transparente.

O Sistema USP Oportunidades (<https://uspdigital.usp.br/boportuni/>), é uma ferramenta institucional que visa promover a mobilidade de servidores da USP, permitindo a redistribuição da força de trabalho em setores com maior necessidade e garantindo novas oportunidades profissionais aos servidores. Como parte da atualização das diretrizes e aperfeiçoamento deste sistema, a Comissão, entendendo que o remanejamento interno na própria Unidade deva ser também estimulado, implementará, a partir de 01/08/2018, o acesso pelos Dirigentes às informações sobre os funcionários de suas respectivas Unidades/Órgãos, cadastrados no sistema com perfil divulgado como público.

Com este acesso, as Unidades/Órgãos terão também a oportunidade de conhecerem e oferecerem mobilidades de realocação interna aos seus servidores, aumentando as chances de atender expectativas do servidor em sua própria Unidade.

Tal processo visa maior transparência em todas as etapas, as quais devem ser regidas pelo rigor ético e profissional desejado para a continuidade do sucesso deste sistema.

*Li*



O servidor a qualquer momento poderá alterar a divulgação do seu perfil, de privado para público, ou vice-versa, conforme sua conveniência. Ressaltamos que, divulgando seu perfil com dados públicos poderá aumentar as chances de mobilidade interna e/ou externa, bem como a possibilidade de procurar por permuta, o que não ocorre com o perfil privado.

Outra ação, que visa à celeridade do processo, trata-se da liberação automática pelo Banco de Oportunidades de vaga de reposição, assim que a Unidade autorizar as transferências que envolvam vaga de mobilidade, através da opção “liberar com reposição”.


Como parte dos avanços, foi deliberado, pela Comissão, a abertura de 1(uma) vaga para cada Unidade/Órgão. Adicionalmente outras vagas poderão ser analisadas, considerando os seguintes critérios: Unidades/Órgãos que não tiveram vagas autorizadas, aquelas que cederam mais funcionários do que receberam, proporcionalidade entre servidores/docentes, servidores/alunos, entre outras demandas específicas.

Para indicação desta nova vaga a ser liberada, pedimos que a Unidade/Órgão reveja seus cadastros, atualizando-os se necessário e, na sequência, encaminhem ao e-mail [oportunidades@usp.br](mailto:oportunidades@usp.br) a indicação do perfil/vaga prioritário para a autorização. Solicitamos, apenas, que nesse momento seja dada preferência para pedidos de busca por profissionais dos grupos Técnico e Superior, tendo em vista a necessidade de alinhar as análises das solicitações do grupo Básico à política do programa RENOVA, que se encontra em análise para implementações futuras.

Dúvidas deverão ser encaminhadas pelo link ***Fale conosco***, na tela do Sistema USP Oportunidades, ou para o e-mail [oportunidades@usp.br](mailto:oportunidades@usp.br).

Solicito a V. Sa. a gentileza de divulgar amplamente aos servidores de sua Unidade/Órgão o teor deste ofício.

Atenciosamente,

  
Prof. Flavio Vieira Meirelles  
Coordenador de Administração Geral Adjunto