



USP



SEGURANÇA MULTIDIMENSIONAL NAS FRONTEIRAS

MINISTÉRIO DA
JUSTIÇA E
SEGURANÇA PÚBLICA



Mackenzie





USP



Gestão por Resultados

José Camilo da Silva

MINISTÉRIO DA
JUSTIÇA E
SEGURANÇA PÚBLICA



Mackenzie



Gestão por Resultados



Para começar, é fundamental definir claramente a missão, visão e valores da organização, que nesse contexto se traduzem na razão de existir da segurança pública, o propósito de proporcionar um ambiente seguro e contribuir para o bem-estar dos cidadãos e suas famílias.

A adaptabilidade requer a definição de objetivos e metas claros, mensuráveis e alinhados com o planejamento estratégico. É essencial que todas as partes envolvidas participem desse processo, incluindo os stakeholders.

Gestão por Resultados



Na prospecção a partir da análise de dados, destaca-se a importância de utilizar informações corretas e válidas para construir indicadores sólidos que permitam medir o progresso em direção aos objetivos e metas estabelecidos. É crucial entender a diferença entre indicadores e metas, onde os indicadores são ferramentas para aferir a realidade e as metas representam situações futuras a serem alcançadas.

A gestão de risco desempenha um papel fundamental na busca por resultados. Ela envolve a identificação, avaliação e controle de fatores que podem afetar negativamente o alcance dos objetivos. A transparência, a participação social e a cultura de integridade são elementos-chave para a accountability e a governança eficaz.

Gestão por Resultados



Em suma, a **gestão por resultados na segurança pública requer adaptabilidade, análise de dados precisa, construção de indicadores robustos, responsabilidade e ética no uso de recursos**. O servidor público, especialmente na área de segurança, desempenha um papel crucial na promoção da segurança e na construção da confiança da sociedade nas instituições de segurança pública. O compromisso, a proatividade e o foco em resultados são fundamentais para alcançar esse objetivo.



ESEM

ESCOLA DE SEGURANÇA
MULTIDIMENSIONAL-USP