



# ATA DA REUNIÃO DO GTA

## 25 de maio de 2022

### Informes:

#### 1. Informes

- **Coleta de gonorreia e clamídia:** há normativa da secretaria viabilizando a coleta de gonorreia e clamídia na UBS. Fluxo ainda será definido.
- Estradiol 1mg está disponível no CSEB para tratamento no climatério.

### Pauta

#### Organização das agendas, do plantão e do acolhimento das equipes.

##### Equipe 3:

- Trocar o acolhimento para terça-feira a tarde. Para isso é importante mudar o dia dos residentes da Fisiatria.
- Agendamentos no NORMA aumentam a quantidade de faltas (mais distante)
- Problema: 2 médicos no plantão, reduzem a quantidade de vagas disponíveis.
- Acolhimento: em torno de 30 pessoas
- 40 vagas médicas, sendo 4 no NORMA por semana, e 2 para maternidade. (a cada 30min)
- 24 vagas enfermeira, sendo 8 no NORMA.
- Equipe tem agenda no drive, que posteriormente é incluída no NORMA
- Médicos da equipe no plantão: 2 períodos
- Total de horas médico no CSEB: 32h/sem (1 quarta-feira, 1 reunião equipe)
- Enfermeira: 2 períodos

##### Equipe 2:

- 42 vagas médicas, sendo 12 no NORMA (30min)
- 25 vagas de enfermagem, todas disponíveis no NORMA (30min)
- Acolhimento: em torno de 30 por semana no território
- Plantão: geralmente pacientes da Pira (Sara) e Butantã (Jéssica).
- A proporção de faltas é maior quando o paciente é agendado no NORMA
- Pacientes da 1010 que estão sendo orientados a procurar a equipe 2 no acolhimento, sendo que pertencem a equipe 1
- Percepção é que pacientes que tinham mais dificuldade de acesso estão conseguindo acessar.
- Proposta: ampliar um período de acolhimento da equipe no próprio prédio do CSEB. (quando: quarta-feira pela manhã)
- Acolhimento no território: muitas pessoas no dia, mas atualmente chegou a 20. Todos os atendimentos estão sendo incluídos no NORMA.
- Proposta no acolhimento: atender quem chega, independente.
- Vagas disponibilizadas para gestantes no NORMA estão sendo utilizadas para agendar outras coisas por outros profissionais do CSEB.

- Não há agendas da equipe no Drive.
- Médicos da equipe no plantão: 2 períodos
- Total de horas médico no CSEB: 32h/sem (1 quarta-feira, 1 reunião equipe)
- Enfermeira: 2 períodos
- Problema na última terça-feira (24/05): pacientes agendados na gineco, mas preceptora não compareceu.
- Qualquer demanda, mesmo pacientes com situações que não seriam para acolhimento, estão sendo encaminhados ao CEFLA.
- Pacientes que vem para renovação da receita estão sendo encaminhados para acolhimento, sem renovação.
- Propor redivisão dos plantões de forma mais equitativa.

### **Equipe 1**

- Acolhimento: 30-40 pessoas
- Vagas médicas: 30-40 vagas médica por semana (30/30min), sendo 4 no Norma
- Vagas enfermeiro: 20 por semana (30min), 4 vagas por semana no Norma
- Médicos da equipe no plantão: 1
- Enfermeiro no plantão: 2
- Total de horas médico no CSEB: 40h (1 quarta-feira, 1 reunião equipe)
- Necessário alinhar o que é o acolhimento entre as equipes
- Acolhimento está para agendamento (1h/sem), não estávamos organizados para atendimento.

### **Equipe Butantã**

- Médicos da equipe no plantão: 4
- Enfermeiros da equipe no plantão: 2
- Vagas da enfermeira: 4 vagas, de 1/1h, considerando ampliar para segunda-feira a tarde.
- Total de horas médico no CSEB: 24h + 24h + 24h + 40h (1 quarta-feira, 1 reunião equipe) + ginecos (24h x 2)
- Acolhimento: em torno de 20 pessoas (chegada das 8-10h, atendimento até às 12h), desses 5 são agendados.
- Acolhimento o mais resolutivo possível (adiantar o que é possível antes do agendamento)
- Plantão deveria ser mais resolutivo.
- Incluir vaga do dia no acolhimento da equipe.
- 70% das vagas disponíveis no NORMA + 30% de encaixe.
- Agenda para julho no computador.
- APD: 2 dias de visita (quinta e sexta-feira pela manhã)
- PASA: 1x 15/15d
- Períodos de agenda: 5,5 (30/30min) + 4 agendas de GO: 44 vagas por semana + 40 vagas da GO (sendo 10 para encaixe e 30 no Norma)
- Maria Emília: 2
- Mariana: 0,5
- Ana Silvia: 3 (ambulatório da medicina do esporte) 6 + 2 encaixes

### **Equipe CRUSP**

- Médico na equipe: 24h.

- Médicos da equipe no plantão: 0
- Acolhimento: médico + técnico de enfermagem (resolutivo no dia) + e-mails para agendamento (facilita o acesso pelo perfil da população) - (chegada das 8-10h, atendimento até às 12h)
- Acolhimento: 15 pessoas
- Vagas médicas: 16 (grande taxa de absenteísmo)
- AE: 6 por semana.
- Sem enfermeiro na equipe
- Parte da demanda é compartilhada com a saúde mental (e ambulatório de psiquiatria/enfermagem psiquiátrica) e obstetrícia.
- Total de horas médico no CSEB: 40h (1 quarta-feira, 1 reunião equipe)
- Aumentar mais um período de acolhimento atrapalharia a equipe.
- Considerar mudar para o período da tarde o acolhimento devido ao tipo de uso que usuários fazem do serviço.
- Grupo para população trans a cada 15 dias.

#### **Proposta para próximo GTA:**

- Rubens irá apresentar dados da produção das equipes.
  - De qual equipe são os pacientes atendidos na GO e mental?
  - Número de pacientes no plantão por período, por equipe e por profissional (médicos e enfermeiros)
  - Número de pacientes em atendimento domiciliar contínuo por equipe (o que é da área e fora de área)
  - Verificar dados de produção da equipe de preceptores (qual a proporção de pacientes atendidos pelos internos)
  - Analisar o número de matriculados e do levantamento do IBGE por equipe

#### **Encaminhamentos:**

- Na produção das consultas, profissionais devem registrar o preceptor como consulta compartilhada, pois isso viabiliza analisar os dados de atendimentos pelos preceptores.
- Conversar com Liu e Tati para abrir vagas por mais tempo no NORMA (70/30?)
- Conversar com Patrícia para que prontuários sejam enviados por profissional.
- Realizar reunião da enfermagem com o SAMI para discutir sobre a organização do espaço de atendimento na saúde do adulto.