

EQUIPE BUTANTA – ATA REUNIÃO 08 JUNHO 2022 (4 FEIRA)

Presentes: Maria Emilia, Rubens, Paula Matiko, Vanessa, Gleidiane, Paula Vieira, Ana Silvia (ata). Ausentes Yessame e Sueli na escala vacinação; Mariana não trabalha no CSEB as 4 feiras

Pauta:

1. Agenda Ginecos com vaga para fora de dia 4 feira 15hs (Paula já aberto para julho) para discussão com os ginecos e marcamos como extra
2. Reuniões de equipe:

Primeira opção: Sugerimos se possível para equipe Butantã uma reunião mensal 4 feira de manha com participação do maior numero de pessoas e uma reunião mensal na 6 feira junto com a Fisio+APD Maria Emilia, Gleidiane e Paula Vieira, Sueli e Ana Silvia

Segunda opção: manter o cronograma e participações dos profissional no padrão atual + ata

Consideramos que as necessidades da equipe e da escala do CSEB comporta duas reuniões de equipe por mês

Importancia de se garantir na escala a participação dos profissionais

3. Acolhimento

No momento um acolhimento semanal de 4 horas de trabalho para a área Equipe Butantã com participação de medico, enfermeira e técnico é suficiente; fazer um acolhimento resolutivo e dispor de agendas para marcar retorno se necessário em até 30 a 40 dias, além de vagas de “encaixe” mais breve. Aumentando a demanda e os recursos do CSEB, acolhimento também em período da tarde.

Estamos usando ficha de registro conjunto recepção enfermagem e conclusões e encaminhamentos (frente e verso) + manter ficha panorâmica até implantação ficha de rosto

4. Informe sobre área, com a expansão de cadastros pelos ACS Equipe 3 até a Rua Corinto n. 500. Discussão sobre problema de decisão unilateral sobre área já tratado em reunião ACS, Rubens, Ademir etc. Como foi combinado que a “invasão” fica sem reintegração de posse, fazer a transferência de moradores cadastrados da rua Corinto ate 500 para a equipe 3; para APD, planejar com os profissionais e familiares transferência de pacientes (2 ou 3 casos em seguimento)

Como referencia para o CSEB, usarmos a informação do NORMA sobre as ruas e numeração de cada equipe (SITE buscaude deve ser usado para referencia para outra UBS)

5. APD ainda com a responsabilidade de casos em área ESF, especialmente equipe 2. Pautar no GTA cobertura do território por cada equipe/alunos 5 ano
6. Recursos humanos: perspectivas de contratação USP; vagas Dulce e Noel; contratação Termo de Cooperação? Para discussão e informação GTA/Reunião Geral
7. Informação sobre proposta de ensino FONO ser por ciclos de vida, abrangendo além de crianças, todas as idades e incluir voz e deglutição.
8. Registro: importância das planilhas de atendimentos, incluindo plantão e sintomáticos, trabalho da enfermagem etc. Para equipe Butanta e todo o CSEB, incorporar no dia a dia porque não temos mais digitação dos registros em prontuario

9. Casos:

Caso B. referencia para troca sonda de cistostomia com serviço especializado (HU como primeira opção porque já fez lá diversas vezes; uro Peri Peri?

Caso Laringe eletrônica: dada a dificuldade de acesso para paciente operado em convenio, indicação de ouvidoria

10. Proxima reunião 24/06 8 as 10hs com Fisio; para julho (dia 13/07, das 13 as 15hs), incluir na pauta registros CN e retorno
 11. Informe e desdobramentos da reunião Equipe Butantã 08 de junho para GTA/CSEB
1. Reuniões de equipe:

Primeira opção: Sugerimos se possível para equipe Butantã uma reunião mensal 4 feira de manha com participação do maior numero de pessoas e uma reunião mensal na 6 feira junto com a Fisio+APD Maria Emilia, Gleidiane e Paula Vieira, Sueli e Ana Silvia

Segunda opção: manter o cronograma e participações dos profissional no padrão atual + ata

Consideramos que as necessidades da equipe e da escala do CSEB comporta duas reuniões de equipe por mês

Importancia de se garantir na escala a participação dos profissionais previstos em cada reunião

2. Acolhimento

No momento um acolhimento semanal de 4 horas de trabalho para a área Equipe Butantã com participação de medico, enfermeira e técnico é suficiente; fazer um acolhimento resolutivo e dispor de agendas para marcar retorno se necessário em até 30 a 40 dias, além de vagas de “encaixe” mais breve. Aumentando a demanda e os recursos do CSEB, acolhimento também em período da tarde.

3. Area de cobertura

Informe sobre área, com a expansão de cadastros pelos ACS Equipe 3 até a Rua Corinto n. 500. Discussão sobre problema de decisão unilateral sobre área já tratado em reunião ACS, Rubens, Ademir etc. Como foi combinado que a invasão fica, fazer a transferência de moradores cadastrados da rua Corinto ate 500 para a equipe 3; para APD, planejar com os profissionais e familiares transferência de pacientes (2 ou 3 casos em seguimento)

Como referencia para o CSEB, usarmos a informação do NORMA sobre as ruas e numeração de cada equipe (SITE buscasaude deve ser usado para referencia para outra UBS)

4. APD ainda com a responsabilidade de casos em área ESF, especialmente equipe 2. Pautar no GTA cobertura do território por cada equipe e alunos 5 ano
5. Recursos humanos: perspectivas de contratação USP; vagas Dulce e Noel; contratação Termo de Cooperação? Para discussão e informação GTA/Reunião Geral
6. Informação sobre proposta de ensino FONON ser por ciclos de vida, abrangendo além da primeira infancia, todas as idades e problemas pertinentes a atenção primaria e estágios Fono no CSEB.
7. Registro: importância das planilhas de atendimentos, incluindo plantão e sintomáticos, trabalho da enfermagem etc. Para equipe Butanta e todo o CSEB, incorporar no dia a dia porque não temos mais digitação dos registros em prontuário